

# 泰州市建筑业企业信用评分细则（2024年版）

泰州市建筑业企业信用评分指标详见表一到表七。

**表一：基本信用计分项目及规则（满分37分）**

| 序号 | 计分项目        | 分值 | 计分规则  |
|----|-------------|----|---|
| 1  | 企业证照        | 28 | 具有有效的《营业执照》《建筑业企业资质证书》《安全生产许可证》，并按要求建立信用档案，得28分。                            |
| 2  | 设立党组织       | 2  | 按要求设立党组织，经市住建局审核确认后得2分；未设立党组织，不得分。  |
| 3  | 企业安全生产标准化考评 | 2  | 安全生产标准化考评一星级以上，经市住建局审核确认后得2分；未参加考评或有效期届满的，不得分。                              |
| 4  | 维保能力        | 5  | 维保能力得分划分为A、B、C三档，分别计5分、3分、2分，由企业在全市一体化平台上传维保技术方案，经各级建设行政主管部门审核确认后计分，未申请不得分。 |

**表二：业绩计分标准（满分8分）**

| 序号 | 指标     | 分值 | 计分规则   |
|----|--------|----|--|
| 1  | 工程项目数量 | 4  | 承建的工程项目，每个项目得1分，该项最高得4分。   |
| 2  | 工程项目规模 | 4  | 对建筑工程，累计3000万元得0.8分（不足3000万元按3000万元计算、超过3000万元不足6000万元按6000万元计算，以此类推）；对市政公用工程，累计1000万元得0.8分（不足1000万元按1000万元计算、超过1000万元不足2000万元按2000万元计算，以此类推），该项最高得4分。 |

注：1.工程规模按施工许可证或合同签订额为依据。

2.企业承建的江苏省内工程项目从“江苏省建筑市场监管与诚信信息一体化平台”获取。

3.企业承建的江苏省外工程项目，企业可在市一体化平台申报。申报项目应在“全国建筑市场监管公共服务平台”中入库，且数据等级应为“C”级及以上。企业申报时应按要求上传“全国建筑市场监管公共服务平台”业绩信息截图、查询网址等相关资料。

**表三：实名制管理动态核查项目及计分标准（满分4分）**

| 序号 | 核查项目             | 扣分标准   | 加分标准   | 有效期 |
|----|------------------|--|--|-----|
| 1  | 项目经理考勤率          | 30%以下扣0.6分；<br>30%（含）—50%（不含）<br>扣0.4分；<br>50%（含）—70%（不含）<br>扣0.2分 | 所有管理人员考勤率<br>均在72%及以上加<br>分，考勤率72%（含）<br>—80%（不含）加1分；<br>80%（含）—90%（不<br>含）加1.5分；90%及<br>以上加2分 | 3个月 |
| 2  | 技术负责人考勤率         |  |  |     |
| 3  | 安全员考勤率           |  |  |     |
| 4  | 质量员考勤率           |  |  |     |
| 5  | 施工员考勤率           |  |  |     |
| 6  | 劳资员考勤率           |  |  |     |
| 7  | 施工单位综合<br>考勤率    | 60%以下扣0.2分；<br>60%（含）—70%（不含）<br>扣0.1分                             | 72%（含）—80%（不<br>含）加1分；<br>80%（含）—90%（不<br>含）加1.5分；<br>90%及以上加2分                                | 3个月 |
| 8  | 考核季度月平均<br>工资代发率 | 70%以下扣0.3分；70%<br>（含）—80%（不含）<br>扣0.1分                             | 80%（含）—90%（不<br>含）加1分；<br>90%及以上加1.5分  | 3个月 |

注：1.在动态核查管理人员考勤中存在弄虚作假行为被查实的，或未配备相关管理人员的，该项核查直接扣除0.6分。考勤率介于70%（含）-72%（不含），不予加分和扣分。备案人员指：项目经理、技术负责人、安全员、质量员、施工员、劳资员。

2.项目经理或技术负责人考勤率=项目经理或技术负责人考核季度有效考勤天数/考核季度项目在建天数。

3.安全员考勤率=全体备案安全员考核季度有效考勤天数/(全体备案安全员\*考核季度在建天数)。

4.质量员考勤率=全体备案质量员考核季度有效考勤天数/(全体备案质量员\*考核季度在建天数)。

5.施工员考勤率=全体备案施工员考核季度有效考勤天数/(全体备案施工员\*考核季度在建天数)。

6.劳资员考勤率=全体备案劳资员考核季度有效考勤天数/(全体备案劳资员\*考核季度在建天数)。

7.施工单位综合考勤率=全体备案管理人员考核季度有效考勤总天数/(全体备案管理人员\*考核季度在建天数)。

8.考核季度月平均工资代发率=考核季度每月工资代发率之和/月数；考核季度每月工资代发率=本月实名制平台工资发放人数/上月实名制平台工人考勤人数。

9.每年一季度仅对当年项目3月实名制管理进行动态核查产生季度得分。

10.项目停工、完工待验或竣工应联系属地住建局及时在实名制平台确认并修改项目状态。因项目状态调整不及时导致该项评价计分有误的，企业自行承担后果。

**表四：电子合同签订及分包单位管理计分标准（满分6分）**

|                   |   |               |                    |                                      |                                      |            |
|-------------------|---|---------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| <p>劳动用工电子合同签订</p> | <p>单个项目电子合同签订率处于80%—100%区间的，在0—3分范围内按照线性插入法计分，签订率低于80%的，不得分。得分有效期3个月。</p> |               |                    |                                      |                                      |            |
| <p>分包单位管理</p>     | <p>管理内容</p>   |               | <p>分值</p>          | <p>不符合要求扣分标准</p>                     | <p>有效期</p>                           |            |
|                   | <p>基本资料上传</p>   |               | <p>营业执照</p>        | <p>0.6</p>                           | <p>一个分包单位未上传，扣0.2分</p>               | <p>3个月</p> |
|                   |   |               | <p>资质证书</p>        | <p>0.6</p>                           |                                      |            |
|                   |   |               | <p>安全生产许可证</p>     | <p>0.6</p>                           |                                      |            |
|                   |   |               | <p>分包合同</p>        | <p>0.6</p>                           |                                      |            |
|                   |   |               | <p>农民工工资委托代发协议</p> | <p>0.6</p>                           |                                      |            |
|                   | <p>管理人员配备</p>   | <p>专业分包单位</p> | <p>项目负责人</p>       | <p>1</p>                             | <p>一个专业分包单位未配备或配备人员未上传有效社保，扣0.5分</p> | <p>3个月</p> |
|                   |   |               | <p>安全员</p>         | <p>1</p>                             |                                      |            |
| <p>劳务分包单位</p>     | <p>劳务负责人</p>  | <p>1</p>      | <p>1</p>           | <p>一个劳务分包单位未配备或配备人员未上传有效社保，扣0.5分</p> | <p>3个月</p>                           |            |

|  |                |       |   |  |     |
|--|----------------|-------|---|--|-----|
| 管理<br>人员<br>考勤   | 专业<br>分包<br>单位 | 项目负责人 | 1 | 一个专业分包单位项目负责人考勤率不足50%扣0.5分,不足60%扣0.3分,不足70%扣0.2分 | 3个月 |
|  |                | 安全员   | 1 | 一个专业分包单位安全员考勤率不足50%扣0.5分,不足60%扣0.3分,不足70%扣0.2分   | 3个月 |
|  | 劳务<br>分包<br>单位 | 劳务负责人 | 1 | 一个劳务分包单位劳务负责人考勤率不足50%扣0.5分,不足60%扣0.3分,不足70%扣0.2分 | 3个月 |
| <p>相关说明：1.管理人员考勤率=该管理人员考核季度有效考勤天数/考核季度该分包工程在建天数；2.项目停工、完工待验或竣工施工总承包企业应联系属地住建局及时在实名制平台确认并修改项目状态；分包工程结束后，应及时在实名制平台将分包单位作离场处理；3.因项目状态或分包单位离场状态调整不及时导致该项评价计分有误的，施工总承包企业自行承担后果；4.分包单位进入施工现场1个自然日内仍未录入实名制平台的，或分包单位在上传基本资料等方面弄虚作假的，一经查实，工程项目承建企业的分包单位管理得分按0分处理。</p> |                |       |   |  |     |

注：电子合同签订及分包单位管理以工程项目为计分单位，每季度首月1日由实名制平台自动生成评价得分，推送至市一体化平台。当前评价周期内在我市无领取施工许可证并处于在建状态项目的企业，该项得分按所有同资质序列企业电子合同签订及分包单位管理得分的平均分计入。

表五：奖励计分标准及有效期（满分 15 分）

| 奖项类别  | 奖项名称                     | 得分值            | 有效期      |      |
|---|--------------------------|----------------|----------|------|
| 项目<br>获奖  | 中国建设工程鲁班奖                | 累计<br>限报<br>1个 | 3        | 36个月 |
|   | 中国土木工程詹天佑奖               |                | 3        |      |
|   | 国家优质工程奖                  |                | 3        |      |
|   | 中国钢结构金奖                  | 累计<br>限报<br>1个 | 2        | 24个月 |
|   | 全国建设工程项目施工安全生产标准化工地      |                | 2        |      |
|   | 省建筑施工标准化星级工地（三星）         | 累计<br>限报<br>1个 | 1.8      | 12个月 |
|   | 省建筑施工标准化星级工地（二星）         |                | 1.6      |      |
|   | 省建筑施工标准化星级工地（一星）         |                | 1.2      |      |
|   | 省优质工程奖                   | 累计<br>限报<br>1个 | 2        |      |
|   | 省级建筑产业现代化示范项目            |                | 2        |      |
|   | 省绿色智慧示范工地                | 累计<br>限报<br>2个 | 1.5      |      |
|   | 省建筑业新技术应用示范工程            |                | 1.5      |      |
|   | 省级城乡建设发展专项资金（绿色建筑）项目     |                | 1.5      |      |
|   | 省智能建造试点项目                |                | 1.5      |      |
|   | 省绿色建造试点项目                |                | 1.5      |      |
|   | 项目被省住建厅检查通报表扬或召开现场会（观摩会） |                | 1.5      |      |
|   | 市优质工程奖                   |                | 限报<br>4个 |      |
|   | 市标化工地                    | 累计<br>限报<br>4个 | 1        |      |
|   | 市级建筑产业现代化示范项目            |                | 1        |      |
|   | 项目被市住建局检查通报表扬或召开现场会（观摩会） |                | 1        |      |
| 承建项目居住建筑预制装配率达到 50%、公共建筑达到 45%，且符合新开工装配式建筑面积占比要求的项目 | 0.5                      |                |          |      |
| 项目被市（区）住建局检查通报表扬或召开现场会（观摩会）                         | 0.5                      |                |          |      |

|                                   |                               |                |     |      |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------------|-----|------|
| 企业<br>获奖                          | 省建筑业“百强企业”                    | 限报<br>1个       | 2   | 12个月 |
|                                   | 市人民政府表彰的荣誉                    | 限报<br>6个       | 2   | 24个月 |
|                                   | 市住建局或市（区）人民政府表彰的荣誉            | 限报<br>8个       | 1   | 12个月 |
|                                   | 市（区）住建局表彰的荣誉                  | 限报<br>8个       | 0.5 |      |
|                                   | 被组织部门评定为“四同八助”三星级党组织企业        | 累计<br>限报<br>1个 | 2   |      |
|                                   | 被组织部门评定为“四同八助”二星级党组织企业        |                | 1   |      |
|                                   | 省科学技术奖                        | 累计<br>限报<br>1个 | 1.5 |      |
|                                   | 省建设科技创新成果                     |                | 1.5 |      |
|                                   | 省智能建造试点企业                     |                | 1.5 |      |
|                                   | 市科技创新奖（最高1分）                  | 累计<br>限报<br>2个 | 1   |      |
|                                   | 市建设科技创新成果（最高1分）               |                | 1   |      |
|                                   | 建筑业企业安全生产标准化考评三星级             | 累计<br>限报<br>1个 | 1   |      |
|                                   | 建筑业企业安全生产标准化考评二星级             |                | 0.5 |      |
|                                   | 国家级QC成果、自主申报的发明专利             | 累计<br>限报<br>2个 | 1.5 |      |
|                                   | 省级工法、省级QC成果二等奖及以上、自主申报的实用新型专利 |                | 1   |      |
|                                   | 市级QC成果奖二等奖及以上                 | 限报<br>1个       | 0.5 |      |
|                                   | 当年新取得工程师及以上资格人数               | 累计<br>限报<br>5个 | 0.4 |      |
|                                   | 当年新招录专科及以上学历员工人数              |                | 0.4 |      |
| 在行业发展、城市运营、抢险救灾中作出突出贡献或社会捐赠1万元及以上 | 限报<br>1个                      | 1              |     |      |

注：1.在我市行政区域以外产生的良好信息以“全国建筑市场监管公共服务平台”发布数据为准。

2.除本表中列出的奖项外，各类协会、学会、研究会等相关机构颁发的奖项不作为加分依据。各级政府和建设行政主管部门的表彰、表扬，以编文号的正式文件为依据，园区、乡镇、街道表扬不在奖励计分认定范围。

3.同一企业、同一工程项目、同一性质的不同级别荣誉，按最高级别得分，不作累计得分，参建获奖计一半分值。

表六：综合大检查（日常检查）计分表（满分 30 分）

建筑市场行为

检查类型：（综合大检查， 日常检查）

检查日期：

施工单位：

工程名称：

| 检查项目   | 检查内容   | 分值  | 评分标准   | 扣分情况 | 扣分原因 |
|--------|--|-----|--|------|------|
| 建设程序   | 开工前是否依法取得建筑工程施工许可证。  | 0.5 | 开工前未依法取得建筑工程施工许可证的，扣 0.5 分。  |      |      |
| 制度台账建设 | 项目部质量、安全、文明、农民工工资支付等管理制度建立情况。  | 0.6 | 1.未建立扣 0.6 分，缺 1 项扣 0.2 分。<br>2.未上墙，发现 1 项扣 0.2 分。   |      |      |
|        | 施工总承包企业是否按要求建立建筑市场行为标准化台账。   | 0.6 | 1.未建立台账的，扣 0.6 分。<br>2.台账内容缺失的，发现 1 项扣 0.1 分。  |      |      |
| 企业管理   | 施工总承包企业（专业承包企业）、分包单位是否具备相应资质；是否按规定取得泰州市建筑业企业信用档案，且在有效期内。                   | 1.2 | 1.不具备相应资质的，发现 1 家扣 0.6 分。<br>2.未取得有效信用档案的，发现 1 家扣 0.3 分。   |      |      |
|        | 施工现场主要管理人员是否录入企业信用档案。  | 0.8 | 未录入信用档案的，发现 1 人扣 0.2 分。  |      |      |
| 承发包行为  | 施工项目是否存在违法发包、违法分包、转包、挂靠等违法违规行。   | 1   | 检查发现涉嫌违法发包、违法分包、转包、挂靠行为的，发现 1 起扣 1 分，并严肃查处。  |      |      |
|        | 施工总承包企业是否对其分包单位情况进行核查，并报建设、监理审批。   | 0.8 | 1.未审核的，发现 1 家扣 0.4 分。<br>2.审核不到位的，发现 1 家扣 0.2 分。   |      |      |
| 人员管理   | 施工现场是否按规定设立项目管理机构并配备项目经理、技术负责人、施工员、质量员、安全员等主要管理人员，是否与配备的人员建立劳动合同和社会养老保险关系。 | 1.2 | 1.未按规定标准配备项目主要管理人员的，发现 1 人扣 0.2 分。<br>2.项目主要管理人员与合同归集信息不一致，发现 1 人扣 0.2 分。<br>3.未与派驻管理人员签订劳动合同，建立社会养老保险关系的，发现 1 人扣 0.2 分。<br>4.未向监理单位报审、无批准任命文件的，发现 1 人扣 0.2 分。 |      |      |

|       |  |     |   |  |  |
|-------|--|-----|---|--|--|
|       | 项目经理、技术负责人、专职安全员等重点岗位人员是否按规定到岗履职。  | 0.8 | 1.未到岗履职或在岗不履职的，发现1人扣0.2分。<br>2.存在使用照片、视频、异地移动等虚假考勤的，发现1起扣0.3分，并全市通报。  |  |  |
| 实名制管理 | 施工现场是否安装实名制管理系统，规范设置实名制管理通道；或者虽已安装系统，是否按规定上传总包合同、项目部管理人员配备表、管理人员证书及社保。               | 0.6 | 1.未安装实名制管理系统或规范设置实名制管理通道的，扣0.6分。<br>2.未按规定上传相关资料的，发现1项扣0.2分。  |  |  |
|       | 是否按规定将施工现场所有参建单位及其管理人员和建筑工人录入实名制管理系统。  | 0.8 | 未按规定将从业人员录入实名制平台的，发现1人扣0.2分。  |  |  |
| 农民工工资 | 项目部是否建立以项目经理为首，由劳务分包单位（若有）、劳务负责人（如使用）、工种负责人、班组长组成的农民工工资投诉处理网络；是否设置农民工权益告知牌，公布相关投诉电话。 | 0.6 | 1.未建立农民工工资投诉处理网络的，扣0.3分。<br>2.未按规定设立维权公示牌的，扣0.3分。   |  |  |
|       | 是否设立农民工工资专户（开户证明）；分包单位是否委托总承包企业代发农民工工资（委托代发协议）；是否按要求建立农民工工资支付标准化台账。                  | 0.8 | 1.未开设工资专户的，扣0.4分。<br>2.分包单位未委托总承包企业代发农民工工资的，发现一家扣0.3分。<br>3.未按要求建立农民工工资支付标准化台账的，扣0.3分，台账内容缺失或未分册装订的，发现1项扣0.1分。  |  |  |
|       | 是否按要求与农民工签订劳动用工电子合同；是否按要求建立动态农民工花名册，按月确认工人工作量，编制考勤表及工资支付表；是否按要求代发农民工工资。              | 1   | 1.未与工人签订劳动用工电子合同的，发现1起扣0.2分；合同签订不规范，发现1起扣0.1分。<br>2.未建立动态农民工花名册，扣0.2分。<br>3.对实行计量工资制且单项工程完成周期超过1个月的劳务班组或工人，未按月核清工人工作量，扣0.3分。<br>4.编制的考勤表及工资支付表无工人本人签字确认或他人代签，发现1人扣0.2分。<br>5.系统内随机抽取3名农民工考勤数据与工资代发数据关联性不一致的，发现1项扣0.3分。<br>6.未按要求代发农民工工资的，发现1人扣0.2分。 |  |  |
|       | 项目部是否配备专职劳务员，并履行有关劳务管理职责。  | 0.5 | 未配备劳务员，扣0.3分；劳务员无公司任命文件，扣0.2分。  |  |  |

检查人员：

被检查单位：



## 安全及文明施工管理

检查类型：（综合大检查， 日常检查）

检查日期：

施工单位：

监理单位：

工程名称：

| 检查项目 | 检查内容                      | 分值  | 评分标准   | 扣分情况 | 扣分原因 |
|------|---------------------------|-----|--|------|------|
| 危大工程 | 超危工程未按规定管理。               | 1   | 1.超危工程未经专家认证，扣1分。<br>2.超危工程未按方案施工，扣1分。   |      |      |
|      | 危大工程未按规定管理。               | 0.5 | 1.危大工程未按要求编制方案，扣0.5分<br>2.危大工程未按方案施工，扣0.5分。  |      |      |
| 消防   | 消防安全管理措施未到位。              | 0.5 | 1.无消防管理总平面图，扣0.5分。<br>2.无消防管理制度，扣0.5分。<br>3.未建立消防组织、未按规定配备消防设施，扣0.5分。                        |      |      |
|      | 安全疏散和逃生条件不符合要求。           | 0.5 | 1.疏散通道、安全出口或消防车通道被占用，扣0.5分。<br>2.安全出口或疏散楼梯数量不足或宽度不够，扣0.5分。                                   |      |      |
|      | 存在违规动火作业问题。               | 0.5 | 1.违规使用明火，扣0.5分。<br>2.电焊、气焊作业人员未持证上岗，扣0.5分。<br>3.未办理动火审批手续，扣0.5分。<br>4.作业现场安全防范措施落实不到位，扣0.5分。 |      |      |
|      | 生活区存在私拉乱接或设置影响逃生的防盗网、铁栅栏。 | 0.5 | 发现一起扣0.5分。   |      |      |
| 起重设备 | 起重设备未按规定检测、维保。            | 1   | 1.未经检测或未经验收合格投入使用，扣1分。<br>2.未办理使用登记证即投入使用，扣1分。<br>2.保险装置过期或失效，一项扣0.6分。<br>3.未定期维护保养，扣0.6分。   |      |      |
|      | 现场有多台塔吊未编制群塔方案。           | 0.5 | 发现一起扣0.5分。   |      |      |

|      |  |     |  |  |  |
|------|--|-----|--|--|--|
| 脚手架  | 架体未按方案搭设，或未按规定验收。                              | 0.5 | 发现一起扣 0.5 分。   |  |  |
|      | 脚手架搭设单位无专业资质、脚手工无特种作业操作证。                      | 0.5 | 发现一起扣 0.5 分。   |  |  |
| 临时用电 | 临时用电设备 5 台及以上或设备总容量在 50KW 及以上，应编制现场临时用电工程设计方案。 | 0.4 | 发现一起扣 0.4 分。   |  |  |
|      | 未按三级配电二级漏电保护配置的，未实行一机一闸一漏。                     | 0.4 | 发现一起扣 0.4 分。   |  |  |
|      | 开关箱内的漏电保护器其额定漏电动作电流应不大于 30mA，额定漏电动作时间应小于 0.1s。 | 0.4 | 发现一起扣 0.4 分。   |  |  |
| 临边洞口 | 楼面、楼梯、阳台、电梯井等临边洞口未按规定设置防护。                     | 0.4 | 发现一起扣 0.4 分。   |  |  |
| 文明施工 | 扬尘管控措施落实不到位。                                   | 1.2 | 1.未沿工地四周连续设置围墙围挡的，或围墙围挡留有缺口、底边未封闭、泥浆外漏，扣 0.4 分。<br>2.施工现场出入口、作业区、生活区，主干道未采用砼硬化的，扣 0.4 分。<br>3.出入口未设置车辆冲洗池，无配备高压冲洗设备，扣 0.4 分。<br>4.未按时完成清运的土方，未采取固化、覆盖或绿化；<br>建筑工程施工区域内的裸露地面，未采取临时绿化，网、膜覆盖等措施的，扣 0.4 分。 |  |  |
| 人员管理 | “三类人员”和特种作业人员无证上岗，作业人员未按规定正确佩戴安全帽、扣好安全带。       | 0.5 | 发现一起扣 0.5 分。   |  |  |
|      | 项目经理、项目总监、安全员未带班检查、未到岗履职，安全日志未按要求填写。           | 0.5 | 发现一起扣 0.5 分。   |  |  |
|      | 作业人员未落实三级教育或“晨会”制度未按要求执行。                      | 0.4 | 发现一起扣 0.4 分。   |  |  |

检查人员：

被检查单位：

## 工程质量管理

检查类型： 综合大检查， 日常检查

检查日期：

施工单位：

监理单位：

工程名称：

| 检查项目        | 检查内容                            | 分值  | 评分标准                     | 扣分情况 | 扣分原因 |
|-------------|---------------------------------|-----|--------------------------|------|------|
| 技术资料        | 质量控制资料的及时性、完整性、真实性。             | 1.2 | 不满足要求发现一起扣 0.4 分。        |      |      |
|             | 建筑材料、构配件、设备等进场验收及见证取样可视化送检情况。   | 0.9 | 不满足要求发现一起扣 0.3 分。        |      |      |
|             | 混凝土构件养护影像记录是否完善。                | 0.9 | 不满足要求发现一起扣 0.3 分。        |      |      |
|             | 施工组织设计及专项施工方案编制、审批情况。           | 0.6 | 不满足要求发现一起扣 0.3 分。        |      |      |
| 质量行为        | 法定代表人授权书及项目负责人工程质量终身责任承诺书签署情况。  | 0.6 | 不满足要求发现一起扣 0.2 分。        |      |      |
|             | 质保体系的建立、执行及项目部管理人员到岗履职情况。       | 0.6 | 不满足要求发现一起扣 0.2 分。        |      |      |
| 实体质量        | 按图施工及工程建设强制性条文、标准执行情况。          | 1.2 | 不满足要求发现一起扣 0.4 分。        |      |      |
|             | 工程是否存在质量缺陷。                     | 0.8 | 一般缺陷扣 0.2 分，严重缺陷扣 0.4 分。 |      |      |
| 质量管理能力      | 是否按要求对建筑工程材料进行质量管理，使用经登记的商品混凝土。 | 1.2 | 未使用，发现一起扣 0.6 分。         |      |      |
| 地方规范性文件执行情况 | 地下管网 3 项制度以及防水 5 项制度执行情况。       | 1.2 | 不满足要求发现一起扣 0.4 分。        |      |      |

检查人员：

被检查单位：

表七：重大事项扣分类型及标准

| 序号 | 不良行为描述  | 扣分依据                                 | 扣分标准               | 有效期  |
|----|---|--------------------------------------|--------------------|------|
| 1  | 企业有建设工程领域违法行为被部、省、市、市（区）建设行政主管部门或综合行政执法部门行政处罚或通报的       | 部、省、市、市（区）建设行政主管部门或综合行政执法部门行政处罚或通报文件 | 3<br>2<br>1<br>0.5 | 12个月 |
| 2  | 因拖欠农民工工资原因引发群体事件，企业不配合处理或处置不力的                          | 省、市、市（区）建设行政主管部门通报文件                 | 2                  | 12个月 |
| 3  | 发生重大及以上质量、安全生产事故的                                       | 建设行政主管部门通报文件或官网通报                    | 12                 | 24个月 |
| 4  | 发生较大质量、安全生产事故的  |                                      | 6                  | 24个月 |
| 5  | 发生一般质量、安全生产事故的  |                                      | 3                  | 24个月 |
| 6  | 企业承建的工程项目，劳动用工电子合同签订率低于60%且被建设行政主管部门通报的                 | 建设行政主管部门通报文件                         | 1                  | 12个月 |
| 7  | 企业承建的工程项目，劳动用工电子合同签订率介于60%—80%之间且被建设行政主管部门通报的           |                                      | 0.5                | 12个月 |
| 8  | 被信用管理部门列入失信黑名单的   | 公共信用信息系统通报                           | 3                  | 12个月 |
| 9  | 工程竣工验收后，企业不履行保修义务或者拖延履行保修义务的                            | 建设行政主管部门通报文件                         | 1                  | 12个月 |
| 10 | 工程竣工验收后，因质量问题引发群体事件的，企业不配合处理或处置不力的                      |                                      | 2                  | 12个月 |
| 11 | 企业承接的装饰装修项目面积超过300m <sup>2</sup> 或投资额超过30万元，未办理施工许可证施工的 | 建设行政主管部门通报文件                         | 2                  | 12个月 |

|    |  |                                  |   |      |
|----|--|----------------------------------|---|------|
| 12 | 企业在招投标阶段被泰州市建设工程开评标系统检测出由同一IP地址下载招标文件或者上传投标文件的   | 泰州市建设工程开评标系统推送数据                 | 1 | 12个月 |
| 13 | 企业在招投标阶段向建设工程招标投标行政监管部门提起投诉并被判定恶意投诉的   | 建设工程招标投标行政监管部门下发的投诉处理决定书         | 2 | 12个月 |
| 14 | 企业中标公示后无正当理由放弃中标的，或企业合同签订后不配合进场施工的   | 建设行政主管部门官网通报                     | 3 | 12个月 |
| 15 | 企业投标报价递交无竞争力投标文件的（无竞争力投标是指不以中标为目的的投标，包括投标报价畸高、投标文件故意漏项缺项、施工组织设计文件不符合篇幅要求，以及故意违反招标文件中已醒目标识的无效投标条款且事先未质疑的情形） | 泰州市公共资源交易中心网站中标结果公示或建设行政主管部门官网通报 | 1 | 12个月 |
| 16 | 企业承建建设工程依法必招项目，项目经理无正当理由变更的  | 泰州市建设工程电子交易平台中标后项目经理变更记录         | 1 | 12个月 |

注：企业因同一事项符合上述多种扣分情形的，以最高扣分计算，不作累计扣分。时间以文件、通报等印发公布时间为准。